

От работодателя
Директор ГБОУ РК «Джанкойская
санаторная школа-интернат»


И.В. Янаслов

«24»_февраля_2022г.

От работников
И.о. председателя первичной
профсоюзной организации
школы-интерната


Е.В. Сидорова

«24»_февраля_2022г.

**Изменения и дополнения №1
к Коллективному договору Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Республики Крым «Джанкойская
санаторная школа-интернат»
(регистрационный № 1100 от 08.12.2021 г.)**

Вступают в силу 15.11.2021 г.
Срок действия: с 15.11.2021 г. по 14.11.2024 г.

В соответствии со ст.44 ТК РФ, п. 1.10 Коллективного договора, заключением специальной оценки условий труда медицинских работников школы-интерната от 14.08.2019 г. внести следующие изменения/дополнения в коллективный договор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Крым «Джанкойская санаторная школа-интернат», зарегистрированный Министерством труда и социальной защиты Республики Крым 08.12.2021 г. регистрационный № 1100:

1. Приложение №6 к Коллективному договору изложить в новой редакции (прилагается).
2. В п. 1.7.1 Приложения № 3 к коллективному договору «Положение о распределении в выплате стимулирующей части фонда оплаты труда между работниками ГБОУ РК «Джанкойская санаторная школа-интернат» цифры «100%» заменить на «200 %».
3. Настоящие изменения и дополнения № 1 вступают в силу с 15.11.2021 г.
4. Изменения и дополнения № 1 составлены в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От работодателя:

Директор школы-интерната

Янаслов Игорь Валентинович



(подпись)

«24» февраля 2022 г.

От работников:

**И.о председателя профсоюзной
организации школы-интерната**

Сидорова Елена Владимировна



(подпись)

«24» февраля 2022 г.

Приложение № 6
к коллективному договору

От работодателя:

Директор школы-интерната

Янаслов Игорь Валентинович

(подпись)

«24» февраля 2022 г.

От работников:

И.о председателя профсоюзной
организации школы-интерната

Сидорова Елена Владимировна

(подпись)

«24» февраля 2022 г.

Перечень работ

с тяжелыми и вредными условиями труда, при выполнении которых осуществляется доплата в размере до 12 % должностного оклада (ставки) по итогам специальной оценки рабочих мест по условиям труда и предоставляется дополнительный отпуск (ст. 117 ТК РФ, ст.147 ТК РФ). Приказ Минтруда России №33нот 24.01.2014г.(Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»

№ п/п	Профессия, должность, виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты до 12 %	Перечень вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.	Оплата труда в повышенном размере (до12%) 12% ст,14ТК РФ 3.1	Обеспечение молоком за вредные условия труда
1.	Повар	Пр. 4 п. 5.10.Тепловое излучение, Пост. 1465 п. 12	12%	—
2.	Подсобный рабочий на кухне	Пр.4. п. 5.10 Тепловое излучение, Пост. 1465 п. 12	12%	—
3.	Шеф-повар	Пр.4. п. 5.10 Тепловое излучение, Пост. 1465 п. 12	12%	—
4.	Медработник	Пр. 4. п. 5.10 Вредные условия труда. Пост. 1465 п. 12	12%	+

Конкретные размеры доплат и продолжительность их выплаты устанавливаются по приказу руководителя по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

ПЕРЕЧЕНЬ

работ с неблагоприятными условиями труда, работа в которых предусматривает повышенный до 12% уровень ставок заработной платы.

Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических и моющих веществ (кухонный рабочий).

Работа в горячем цеху при приготовлении пищи.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью на
() листа
Директор ГБОУ РК «Джанкой
санаторная школа-интернат
И. В. Янаслов
« » 20 г.